

*Allegato A1 (ITALIA)*

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO: NARRIAMOCI 2022**  
**CODICE PROGETTO: PTCSU0005021011430NMTX**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
Settore – Patrimonio storico, artistico e culturale  
Area – Cura e conservazione biblioteche

**DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi, 25 ore a settimana, 1145 ore annue**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**Obiettivo generale** del progetto è quello di promuovere la fruizione di una serie di biblioteche del territorio romano specializzate su temi importanti come volontariato, diritti, risorse culturali, e mettere a disposizione della cittadinanza il loro patrimonio bibliografico.

I servizi di consultazione, le attività di animazione culturale, il lavoro di ricerca e di ricerca-azione sono tutti funzionali all'innovazione e allo sviluppo in campo sociale, culturale e dei diritti, e alla crescita di consapevolezza della cittadinanza su questi temi. In quest'ottica il progetto rientra nell'ambito d'azione di Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali del Programma "Biblioteca IN-OUT 2022" e alla diffusione della lettura e della conoscenza di diverse tematiche attraverso documenti e procedimenti specifici, con particolare attenzione a nuove aree di intervento da raggiungere e da coinvolgere in un processo di crescita culturale soprattutto nelle periferie, intese non solo dal punto di vista geografico ma anche esistenziale. Le attività mirano al raggiungimento dell'obiettivo 10 dell'Agenda 2030 "Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e tra le Nazioni, in particolare nel target 10.2 "Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro"; e dell'obiettivo 16 "Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli", in particolare nel target 16.10 "Garantire l'accesso del pubblico alle informazioni e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali".

Questi obiettivi sono ulteriormente garantiti dalla co-progettazione sia con le sedi proprie, che con la sede del Mo.V.I.: tutte le sedi coinvolte mirano a potenziare i loro servizi e a rendere più fruibili i servizi da parte di tutti i cittadini. Inoltre tale co-progettazione trova ulteriore motivazione nel percorso storico che la biblioteca del Mo.V.I. ha svolto insieme all'ex SPES Centro di Servizio per il Volontariato del Lazio, ora confluito nel CSV Lazio: la nascita di tale centro culturale e la catalogazione della sua raccolta di materiale librario, la prima in Italia per quanto concerne la storia del volontariato, è stata avviata proprio grazie alla collaborazione tra questi due enti. Le attività di animazione culturale sviluppate in maniera diffusa sul territorio rappresentano il tessuto connettivo ad evidenza pubblica volta a stimolare la riflessione critica, a socializzare i saperi e le buone prassi, a connettere le varie risorse del territorio. Incontri, dibattiti, presentazioni di libri e dati, o seminari tematici si rivolgono ai cittadini, per stimolare l'attivazione per il bene comune e rafforzare i legami di comunità.

**Obiettivi specifici (OS)** del progetto sono:

OS1 – Dare continuità all’acquisizione e catalogazione di materiale documentale tematico  
 OS2 - Promuovere attività di animazione culturale sia interne che proposte da partner territoriali sui filoni tematici quali cultura, diritti volontariato.  
 OS 3 – Realizzazione di sperimentazioni sul campo della valutazione di impatti sociali sulle comunità di riferimento nell’ambito dei progetti di servizio civile della rete del Csv Lazio.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>RUOLO SVOLTO DAGLI OPERATORI SCU</b>
OS1 – Dare continuità all’acquisizione e catalogazione di materiale documentale tematico	1.1 Catalogazione 1.2 Digitalizzazione 1.3 Consultazione, orientamento e realizzazione di bibliografie tematiche	<p>analisi della documentazione posseduta • gestione del materiale documentale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• creazione e gestione di fondi speciali</li> <li>• servizi di biblioteca rivolti all'utenza</li> <li>• inserimento fondi sulla piattaforma</li> <li>• creazione delle nuove sezioni quali ad esempio periodici, documentazione scavi ecc.</li> <li>• sistemazione e informatizzazione tramite software</li> <li>• collaborazione alla sistemazione e informatizzazione della documentazione scientifica prodotta</li> <li>• analisi del materiale d'archivio</li> <li>• suddivisione per aree tematiche e geografiche</li> <li>• creazione di un sistema informatizzato di gestione dell'archivio</li> <li>• implementazione archivio con le documentazioni scientifiche prodotte nel corso dell'anno</li> <li>• scannerizzazione dei documenti cartacei e archiviazione digitale dei file</li> <li>• Rapporti con l’utenza, sia front office che online</li> </ul>
	2.2 Animazione culturale presso il Gruppo Archeologico Romano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• calendarizzazione attività divulgative e di promozione e loro realizzazione</li> <li>• produzione di contenuti foto e video</li> <li>• gestione campagna di scavo e sua documentazione</li> <li>• organizzazione del "Campo", delle attività quali lezioni e visite guidate, sistemazione fondo conservato ad Ischia di Castro.</li> </ul>
	2.3 Animazione culturale presso il Circolo Mario Mieli	<p>Selezione e correlazione materiali d'archivio storico (rassegna stampa, manifesti, volantini, corrispondenza, fotografie)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Allestimento mostra permanente con manifesti storici e didascalie</li> <li>• 3. Gestione, pubblicizzazione e diffusione mostra permanente</li> <li>• 4. Selezione materiali per allestimento mostra nazionale "50 anni di movimento LGBT+" questa selezione si svolgerà con la collaborazione dei partner di progetto.</li> <li>• Supporto nelle fasi di L'ideazione, l'organizzazione, la gestione, la promozione/pubblicizzazione e la sostenibilità degli eventi del Roma Word Pride 2025</li> </ul>
	2.4 Reading letterari e	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coinvolgimento giovani autori</li> <li>• calendarizzazione attività</li> </ul>

	presentazione di libri	<ul style="list-style-type: none"> <li>• promozione eventi</li> <li>• organizzazioni cicli di reading</li> <li>• realizzazione incontri</li> </ul>
	2.6 Animazione culturale presso l'Ecomuseo Casilino	calendarizzazione attività divulgative e di promozione e loro realizzazione <ul style="list-style-type: none"> <li>• produzione di contenuti foto e video</li> <li>• gestione accessi al centro di interpretazione</li> <li>• supporto alle attività di visita guidata ed esplorazione urbana</li> </ul>
OS 3 – Realizzazione di sperimentazioni sul campo della valutazione di impatti sociali sulle comunità di riferimento nell'ambito dei progetti di servizio civile della rete del Csv Lazio	3.1 Ricerca-Azione	Supporto nella predisposizione del materiale <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto nella somministrazione di questionari presso le associazioni</li> <li>• Supporto nelle interviste telefoniche</li> <li>• Registrazione e operazione di pulizia dei dati quantitativi</li> <li>• Interviste telefoniche e in presenza</li> <li>• Trascrizione e indicizzazione dei dati testuali</li> <li>• Affiancamento nella gestione di focus group e di altre forme di lavoro di gruppo</li> <li>• Predisposizione e archiviazione dei materiali di lavoro;</li> <li>• Realizzazione documentazione multimediale del lavoro di ricerca</li> </ul>

SEDI DI SVOLGIMENTO PROGETTO					
cod sede	ente_sede	indirizzo	comune	Operatori Volontari ordinari	Operatori Volontari con Minori Opportunità
192004	<b>Gruppo Archeologico Romano Onlus 1</b>	VIA CONTESSA DI BERTINORO 6	ROMA	1	1
191966	<b>Circolo di Cultura Omosessuale Mario Mieli</b>	Via Efeso 2/A	ROMA	2	1
149572	<b>CSV Ufficio Servizio civile</b>	VIA LIBERIANA 17	ROMA	1	
200635	<b>Centro di Interpretazione</b>	Via Policastro 24	ROMA	1	
Sede di ente in Coprogettazione altro capofila					
153469	<b>Mo.V.I.</b>	Via del Casaleto 400	ROMA	3	1

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:** 11 posti senza vitto e alloggio di cui 3 per giovani con minori opportunità: **Difficoltà economiche**

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari sarà richiesta disponibilità agli spostamenti e ad orari di impiego che comprendano saltuariamente i fine settimana. Alcune delle attività saranno realizzate dagli operatori volontari (come previsto al punto 9.1) non solo presso le sedi accreditate, ma anche sul territorio, compresi sporadici spostamenti in altri comuni. Sarà obbligo degli operatori volontari il rispetto delle regole sulla privacy previste dalla normativa e dalle procedure dell'Ente che li ospita. In caso di perdurare della pandemia da Covid-19 anche nel periodo di realizzazione del progetto, gli operatori volontari saranno tenuti ad attenersi alle decisioni prese dagli enti di accoglienza sulla base delle normative e delle raccomandazioni delle istituzioni competenti a fine di assicurare la sicurezza di destinatari, volontari, operatori.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**  
NESSUNO

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I giovani che intendono candidarsi per i progetti di Servizio Civile Universale con la rete "Giovani Energie di Cittadinanza" gestita dal CSV Lazio dovranno superare una selezione fatta di 3 fasi:

- 1) presentazione e valutazione dei titoli e delle esperienze. A tal fine, nel CV è essenziale indicare i titoli di studio e di lavoro e le esperienze compiute nei campi rilevanti per il progetto INDICANDO LA DURATA delle stesse e l'ente/ associazione/ società con i quali sono state realizzate.
- 2) Compilazione di un questionario in presenza o on line immediatamente prima del colloquio, indicando i propri interessi, le conoscenze pregresse nel campo del progetto, le motivazioni a svolgere lo SCU e per la scelta del progetto specifico.
- 3) colloquio in presenza o da remoto volto: a una conoscenza diretta, un'analisi delle motivazioni per la scelta dello SCU, a sciogliere i nodi non descritti o lacunosi del curriculum, e a esporre in maniera discorsiva e dialogata le proprie motivazioni e interessi.

A fine percorso la selezione degli operatori volontari in Servizio Civile è effettuata secondo gli elementi di valutazione ed i punteggi riportati nella griglia:

Candidato	Punteggio	Totale
Titolo di studio:	b	
Titoli professionali:	c	
Esperienze aggiuntive:	d	
Altre conoscenze:	e	
Totale punteggio per titoli come da curriculum (Decreto 173 dell'11/06/2009)		F = Somma (b+c+d+e)
Punteggio definitivo in sede di colloquio (minimo 36/60) <del>max</del> 60/60		A
Totale punteggio		F + A

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Gli operatori volontari del Servizio Civile Universale acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto congiuntamente da CSV Lazio e dall'ente terzo con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato CPIA 3 di Roma Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Presso la sede di:

Via Liberiana 17, Roma.

Ci si riserva tuttavia di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona

**Totale ore: 45**

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Presso le sedi:

- CSV Lazio Via Liberiana 17 Roma
- Circolo di Cultura Omosessuale Mario Mieli, Via Efeso 2A Roma
- Gruppo Archeologico Romano, Via Contessa di Bertinoro 6 Roma
- MoVi Via del Casaleto 400 Roma
- Ecomuseo Casilino, via Casilina 634 Roma

Durata della formazione specifica: **72 ore**

La Formazione Specifica seguirà la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 270° giorno.

Moduli:

1° Modulo - Primo Soccorso e BLS

2° Modulo Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile

Modulo 3: Il contesto operativo

Modulo 4 - Le diverse tipologie di documenti e loro catalogazione

Modulo 5 - La ricerca sociale

Modulo 6 – Strumenti per la promozione e la comunicazione

Modulo 7 – La storia del volontariato e la ricerca

Modulo 8 – Reading poetici e presentazione di libri

Modulo 9 – L'impatto socioeconomico del lavoro culturale

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Biblioteca IN-OUT 2022

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'** voce 23

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **3**

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Si è deciso di non operare nessuna distinzione tra i ruoli assegnati all'operatore con minori opportunità e quelli degli altri operatori volontari. Si ritiene che i giovani appartenenti alla specifica categoria di minore opportunità prescelta nel presente progetto (basso reddito) siano perfettamente in grado di svolgere le mansioni previste. Si ritiene anzi che proprio la condivisione di esperienze con il gruppo dei pari e con le figure esperte possa rappresentare un fattore decisivo di aumento dell'autostima e di spinta a fuoriuscire dalle condizioni di svantaggio in cui questi giovani si trovano.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali  
Le seguenti misure di sostegno assicureranno agli operatori volontari con difficoltà economiche un supporto specifico ed un accompagnamento continuativo durante il loro percorso di servizio civile:

- L'OLP assicurerà a questi operatori volontari un affiancamento per almeno 15 ore settimanali invece delle 10 previste dalle regole del SCU;

- Nei primi tre mesi si prevede una riunione di monitoraggio tra operatore con minore opportunità e OLP per programmare il lavoro della settimana successiva e verificare quello svolto in quella precedente; a seconda della facilità di inserimento rilevata tramite il sistema di monitoraggio, tale riunione specifica potrà divenire 34 bisettimanale a partire dal terzo mese;

- Si è deciso di inserire il tutoraggio in tutti i progetti che prevedono posti riservati a giovani con basso reddito. In questo modo, gli operatori volontari con minore opportunità potranno beneficiare di un percorso specificatamente mirato al miglioramento della loro occupabilità e dunque ad un ingresso soddisfacente nel mercato del lavoro;

- Altra scelta strategica è stata quella di creare un gruppo di lavoro nel quale i giovani con minori opportunità lavoreranno a stretto contatto con altri operatori volontari (e con il più ampio gruppo di lavoro). Riteniamo infatti che la condivisione dell'esperienza nel gruppo dei pari possa promuovere percorsi virtuosi come il learning by doing e l'emersione delle risorse personali da parte dei giovani con minori opportunità. Per finire, CSV Lazio mette a disposizione una struttura centrale a supporto delle singole sedi, formata da operatori sociali con esperienza specifica di lavoro con le persone socialmente svantaggiate. Questa équipe avrà il compito di: monitorare l'andamento dell'esperienza degli operatori con minori opportunità, rilevare eventuali criticità, intervenire per programmare percorsi di supporto individualizzati.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**  
NON PREVISTO

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

*Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi*

*Ore dedicate: 30 ore*

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Autovalutazione e analisi delle competenze apprese durante l'esperienza di servizio civile – Percorso individuale – Tempo: 5 ore

Laboratori di orientamento al lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 6 ore

Contatto con i Centri per l'impiego – Percorso collettivo – Tempo: 3 ore

Presentazione dei canali di accesso al mercato del lavoro e opportunità formative – Percorso collettivo – Tempo: 4 ore

Creazione Video Curriculum – Percorso individuale - Tempo: 5 ore

Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro – Percorso collettivo – Tempo: 7 ore

*Attività di tutoraggio:*

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skill che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario. All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento che elencherà le competenze da lui acquisite.

Previste attività facoltative, quali presentazione dei diversi servizi e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Rispetto ai servizi pubblici e privati per la ricerca di lavoro si approfondirà il funzionamento delle seguenti risorse territoriali: - Centri di Orientamento al Lavoro di Roma Capitale - Agenzie interinali - Associazioni sindacali per la tutela dei diritti dei lavoratori. Si approfondiranno poi alcune delle principali risorse formative, come: - Sistema dei CPIA - Centri di formazione professionale - Corsi professionali finanziati dalla Regione Lazio. Saranno in fine presentati alcuni percorsi pratici in grado di fornire ai giovani competenze significative in una ottica di miglioramento della loro occupabilità: - Corpo Europeo di Solidarietà - Mobilità del programma Erasmus+ - Servizio Civile all'estero e Corpi Civili di Pace.